



Programme de départ volontaire - SPTP

Dans le contexte de l'allégement de la structure administrative et afin de diminuer l'impact sur les employés et les effets dus aux déplacements, la SAQ a pris la décision d'offrir un programme de départ volontaire. Vous trouverez ci-joint les modalités de ce programme.

Le programme s'adresse à qui :

Tous les employés SPTP (Permanents et réguliers)

Modalités du programme :

- 2 semaines/année de service à la SAQ, minimum 12 semaines et maximum 26 semaines

Comment s'en prévaloir:

L'employé qui est intéressé de se prévaloir de ce programme de départ volontaire doit faire sa demande au Vice-Président de sa division avant la date butoir.

- Date butoir pour faire une demande: Au plus tard le 23 janvier à 12h00;
- Date de retour par la SAQ : Au plus tard le 27 janvier à 12h00

Critères :

- Le Vice-Président se réserve le droit de refuser ou non le départ volontaire d'un employé en fonction des besoins de la division.
- Il est également responsable d'approuver ou non la demande. Cependant, pour qu'une demande de départ volontaire soit acceptée, ces départs doivent permettre de minimiser les départs involontaires ou les déplacements d'employés.

Est-ce que je peux étaler mon indemnité et mes compteurs?

Non, le paiement s'effectuera en un seul versement sauf pour les employés admissibles à la retraite.

Qu'arrive-t-il avec ma bonification?

Conformément aux règles du programme de bonification en vigueur, s'il y a un versement de la bonification, vous y aurez droit au prorata du nombre de mois travaillés durant l'année financière.

Qu'arrive-t-il avec mes compteurs?

*Pour les employés **SPTP**, les heures contenues dans les compteurs seront versées lors de la dernière paye. Cependant et en respect de la convention collective (art. 17 :10), les heures de congés maladies seront payées à l'ordre 50% et pour l'équivalent d'un maximum de 3 mois.*

Est-ce que j'aurai droit à l'assurance-emploi?

*L'employé s'étant prévalu du programme de départ volontaire aura droit d'effectuer une demande à l'assurance emploi, car le motif qui sera inscrit sur le relevé de fin d'emploi sera « **Licenciement** », ce qui constitue une raison acceptée par l'assurance emploi.*

Qu'arrive-t-il avec mon régime de retraite?

- Pour les employés ayant 2 années et moins de service reconnu à la CARRA ET moins de 55 ans
 - Possibilité de se faire rembourser les cotisations versées par l'employé avec intérêts
- Pour les employés ayant 2 années et plus de service reconnu à la CARRA (mais moins de 35 ans pour le RREGOP) ET moins de 55 ans
 - Rente différée indexée (l'argent demeure à la CARRA)
 - OU
 - Transfert de la valeur des droits accumulés dans le régime vers un compte de retraite immobilisé (CRI)*

** Le montant transféré correspond au plus élevé des deux montants suivants :*

- Cotisations versées par l'employé en plus des intérêts cumulés;
- Valeur actuarielle de la rente différée indexée acquise

Qu'arrive-t-il si je suis en congé de maternité?

- Le versement d'une indemnité de départ n'a aucun impact sur le calcul des prestations ET n'est pas soumis aux cotisations du RQAP;
- Seuls les versements en lien avec les banques accumulées ont un impact si elles sont versées DURANT une période de paie où l'employé reçoit une prestation du RQAP;
- L'employé peut demander au RQAP de mettre en veilleuse la réception de ses indemnités RQAP le temps de percevoir les versements en lien avec ses banques accumulées;
- C'est à l'employé de faire les démarches nécessaires pour informer le RQAP.

Quelle est la date de départ?

Votre gestionnaire évaluera la date de départ en tenant compte, notamment, du transfert de connaissances, s'il y a lieu et des dossiers en cours. Si votre gestionnaire vous revient avec une réponse positive, cette date de départ vous sera alors communiquée.